



© Tomml - iStock

AGILE STRUKTUREN FÜR EFFIZIENTE FABRIKPROZESSE

GESTALTUNG EINER ZUKUNFTSFÄHIGEN ORGANISATION IHRER PRODUKTION

Fraunhofer-Institut für Arbeits- wirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12
70569 Stuttgart

Kontakt

Stefanie Findeisen
Telefon +49 711 970-2216
stefanie.findeisen@iao.fraunhofer.de

Erdem Gelec
Telefon +49 711 970-2055
erdem.gelec@iao.fraunhofer.de

www.iao.fraunhofer.de
www.produktionsarbeit.de

Steigende Anforderungen an die Reaktionsfähigkeit und Agilität der Organisation beherrschen heute den Fabrikalltag. Besonders für Unternehmen, die von einer volatilen Auftragslage und kurzfristigen Änderungen betroffen sind, ist eine strikt zentralisierte Gestaltung der Organisation nicht mehr zukunftsfähig. Wir glauben, dass auch Teams in der Produktion von den agilen Strukturen und Arbeitsweisen von Spotify und Co. lernen können.

New Work auf dem Shopfloor

Damit sich Produktionsorganisationen schnell und effizient auf neue Gegebenheiten einstellen können, müssen sich Unternehmen von funktionaler Abschottung, umständlichen Informationsflüssen und Koordinationsaufwänden durch Silostrukturen lösen. Dafür gilt es, die eigene Produktion prozessorientiert so zu organisieren, dass ein hoher Selbststeuerungsanteil etabliert wird. Das gelingt durch dezentrale Entscheidungsstrukturen, Transparenz und eine kundenorientierte Prozessgestaltung.

Finden Sie mit unserer Unterstützung heraus, wie Sie Ihre Fabrikorganisation in einem partizipativen Prozess agiler gestalten können.

In wenigen Schritten gelangen Sie zu Ihrer agilen Produktionsorganisation.

Agilitätsbedarf definieren

Ausgehend vom aktuellen Stand der Fabrikprozesse und -organisation leiten wir gemeinsam die Ziele und Leitlinien der zukünftigen Organisation unter Berücksichtigung der Schnittstellenabteilungen ab. Mithilfe von Workshops, Interviews und Meeting-Analysen ermitteln wir anhand von mehr als 20 Kriterien den Agilitätsreife-grad Ihrer Organisation. Ziel ist eine ganzheitliche Betrachtung der wichtigsten Aspekte rund um die Mitarbeitenden, die Organisation und die Technologie.

Entwicklung und Bewertung von Strukturalternativen

Im interdisziplinären Team gestalten wir, basierend auf Ihren Zielvorgaben und Rahmenbedingungen, einen idealtypischen Auftragsabwicklungsprozess. Anschließend entwickeln wir mögliche aufbauorganisatorische Strukturalternativen, die den Prozess unter den gesetzten Zielen abbilden können. Inspirieren lassen wir uns hierbei von Good-Practice-Beispielen anderer Unternehmen. Die Strukturalternativen werden diesen gegenübergestellt und bewertet. Gemeinsam mit den neuen Teams gestalten wir die angrenzenden Schnittstellen, die

Meeting-Landschaft und konzipieren notwendige digitale Tools für die Zusammenarbeit.

Umsetzungsplanung und Change Management

Im letzten Schritt definieren und planen wir verschiedene Implementierungsstufen der entwickelten Organisation abhängig von den verfügbaren Ressourcen und der Veränderungsintensität. Unabdingbar für das Gelingen der Organisationsgestaltung ist ein durchgängiges und abgestimmtes Change-Management-Konzept, das wir aktiv vom ersten bis zum letzten Tag des Projekts betreiben. Agilität beim Einsatz der passenden Instrumente und ein integratives Kommunikationskonzept stehen hier im Vordergrund.

Machen Sie gemeinsam mit uns Ihre Organisation fit für die Zukunft!

Ihre Vorteile

- **Systematische Gestaltung der für Sie passenden Fabrikorganisation**
- **Implementierung agiler und kundennaher Prozesse partizipativ mit den Mitarbeitenden**
- **Ganzheitliche Transformation hinsichtlich Organisation, Mitarbeitenden und Technologie**
- **Aktives und agiles Change-Management während der gesamten Projektlaufzeit zur Sicherstellung der Akzeptanz und Einbindung des Know-how der Belegschaft**

